УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
СЕРГИЕВО-ПОСАДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МБОУ «КРАСНОЗАВОДСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»
141321 г. Краснозаводск, ул. Трудовые резервы, д. 4 тел. 8 496 545-20-11

Приказ

12.01.2024 3

Об устранении недостатков в работе
системы наставничества ОО

В целях развития системы наставничества в МБОУ «Краснозаводская средняя общеобразовательная школа №1»

Приказываю:

1. Внести в Положение о наставничестве п.4.7. «Описание (модель) контактов с различными структурами по проблемам наставничества во внешнем контуре:
   - партнерство с региональной проектной лабораторией молодых специалистов и их наставников
   - создание сетевого взаимодействия в сфере наставничества
   - контакты с различными учреждениями и организациями по проблемам наставничества (заключение договоров о сотрудничестве, о социальном партнерстве, проведение координационных совещаний, участие в конференциях, форумах, вебинарах, семинарах по проблемам наставничества и т.п.)»;
2. Внести в Положение о наставничестве п. 4.8. «Мониторинг реализации системы (целевой модели) наставничества. Мониторинг наставничества состоит из двух основных этапов:
- оценка качества процесса реализации наставничества;
-оценка мотивационно-личностного, компетентного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов. Показателями оценки эффективности работы наставника является достижение наставляемым лицом поставленных целей и задач в рамках программы наставничества. В мониторинг входят следующие показатели :
   - Доля наставляемых, прошедших диагностику профессиональных дефицитов с положительной динамикой
   - Доля наставляемых, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов
   - Доля наставляемых, для которых разработаны персонализированные программы наставничества
   - Доля молодых специалистов участвующих в различных формах поддержки и сопровождения
   - Количество наставляемых, участвующих в конкурсах профессионального мастерства
   - Количество реализованных индивидуальных образовательных маршрутов, персонализированных программ наставничества»
3. В целях повышения квалификации наставников, вошедших в единую региональную базу наставников, наставнику Самородовой М.В. пройти курсы в первом полугодии 2024 года.
4. Разместить на сайте школы список (персонифицированный учет) наставников и наставляемых.
5. Разместить на сайте школы в разделе «Наставничество» персонифицированные программы наставничества педагогических работников.

Директор МБОУ «Краснозаводская средняя
общеобразовательная школа №1»_____Л.П. Домущей